

WORKON

Return to Work · Workplace Adaptation · Oncology · Italy

Accordo di Collaborazione

Progetto WORKON — Protocollo di validazione di una scala predittiva di rientro al lavoro e formazione dei consulenti del lavoro

 **FONDAZIONE
POLIAMBULANZA**
Istituto Ospedaliero Non Profit


**susan g.
komen.**
ITALIA
PER LA CURA E IL BENESSERE DEL DONNE



Consulti del Lavoro
▼ Consiglio Nazionale dell'Ordine

1. Premesse

- Il progetto WORKON nasce per validare in Italia una scala predittiva di rientro al lavoro e per formare i professionisti che accompagnano il reinserimento lavorativo delle donne in cura per tumore al seno, in coerenza con le tutele introdotte dalla Legge 106/2025.
- Il percorso di formazione dei consulenti del lavoro (Fase III del Protocollo WORKON v3.0) richiede la messa a sistema di tre competenze complementari: il coordinamento scientifico e metodologico, la rete di professionisti sanitari che possiedono la conoscenza clinica degli esiti fisici e mentali delle terapie oncologiche, e la competenza giuridico-contrattuale propria dei consulenti del lavoro.
- Fondazione Poliambulanza Istituto Ospedaliero, Komen Italia e il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro condividono l'interesse a costruire, ciascuno nel proprio ambito di competenza, un percorso di reinserimento lavorativo più efficace per le lavoratrici in cura oncologica.
- Il presente Accordo disciplina i ruoli, le responsabilità e le modalità di collaborazione tra le Parti per la realizzazione del progetto WORKON nella sua componente originaria (Fase I-II di validazione e Fase III di formazione), senza la componente satellite WORKON Digital.

2. Le Parti

Parte	Ruolo nell'Accordo
Fondazione Poliambulanza Istituto Ospedaliero	Coordinatore di progetto
Komen Italia	Coordinamento territoriale dei formatori sanitari
Ordine dei Consulenti del Lavoro (CNCL e Consigli Provinciali)	Destinatario e attore della formazione; certificatore della conclusione del percorso

L'Ordine dei Consulenti del Lavoro è rappresentato, ai fini del presente Accordo, dal Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro (CNCL) per gli aspetti di accreditamento e certificazione, e dai Consigli Provinciali delle province dei centri partecipanti alla rete WORKON per gli aspetti operativi di erogazione e verifica della formazione.

3. Oggetto dell'Accordo

Il presente Accordo regola la collaborazione tra le Parti per la realizzazione del progetto WORKON, articolato in:

- Fase I-II — validazione psicometrica italiana di una scala predittiva di rientro al lavoro, su campione multicentrico nazionale;
- Fase III, Binario A — formazione dei consulenti del lavoro alla figura di job consultant oncologico (4 moduli, 16 ore, 8 sessioni sincrone online);
- Fase III, Binario B — formazione aziendale dei consulenti del lavoro tramite il Consiglio Nazionale dell'Ordine, sugli adattamenti e sul welfare oncologico, erogata anch'essa integralmente online.

L'intero percorso formativo oggetto del presente Accordo, in entrambi i Binari, si svolge in modalità online, tramite sessioni sincrone a distanza su piattaforma dedicata, senza necessità di spostamento dei partecipanti.

4. Ruoli e responsabilità delle Parti

4.1 Fondazione Poliambulanza — Coordinatore di progetto

- Coordinamento scientifico e metodologico generale del progetto WORKON, in qualità di centro coordinatore della validazione della scala predittiva di rientro al lavoro.
- Gestione dei dati, analisi statistica e responsabilità del trattamento ai sensi del GDPR (Regolamento UE 2016/679).
- Segreteria organizzativa del percorso formativo: calendario delle sessioni, piattaforma online, materiali di supporto.
- Sottoposizione del protocollo al Comitato Etico del centro coordinatore e raccordo con i Comitati Etici dei centri partecipanti.

- Punto di contatto unico del progetto verso le altre Parti e verso soggetti terzi; monitoraggio degli indicatori e rendicontazione delle attività.

4.2 Komen Italia — Coordinamento territoriale dei formatori sanitari

- Individuazione e coordinamento, tramite i Comitati regionali Komen Italia, della faculty sanitaria nei centri della rete (oncologo/radioterapista, chirurgo, fisiatra, fisioterapista, infermiere di senologia, psico-oncologo, medico del lavoro, assistente sanitaria e assistente sociale).
- Raccordo tra i Comitati regionali Komen Italia e le Breast Unit dei centri partecipanti, a garanzia della copertura territoriale del percorso.
- Individuazione, formazione alla peer education e coordinamento delle Pazienti Esperte EUPATI coinvolte nel percorso, nel rispetto del consenso informato specifico previsto per questo ruolo.
- Supporto alla comunicazione e alla diffusione territoriale del progetto presso la rete dei comitati regionali.

4.3 Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro — destinatario, attore e certificatore della formazione

In qualità di destinatario della formazione:

- I consulenti del lavoro iscritti all'Ordine sono i destinatari primari del percorso formativo, sia nel Binario A (formazione alla figura di job consultant oncologico) sia nel Binario B (formazione aziendale su adattamenti e welfare oncologico).

In qualità di attore della formazione:

- Consulenti del lavoro con esperienza specifica mettono a disposizione del percorso le proprie competenze in qualità di Esperto giuridico-contrattuale e di Esperto organizzativo-relazionale, e come Facilitatori di laboratorio nei moduli del percorso, secondo quanto previsto dalla faculty del Protocollo WORKON.

In qualità di certificatore della conclusione del percorso:

- Il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro accredita il percorso formativo come aggiornamento professionale ai sensi del Regolamento sulla Formazione Continua Obbligatoria (D.M. 22 dicembre 2009 e successive modifiche), riconoscendo i relativi crediti formativi obbligatori.
- I Consigli Provinciali delle province dei centri partecipanti costituiscono il canale operativo di erogazione, verifica delle presenze e rilascio dell'attestato di completamento del percorso ai consulenti partecipanti.

5. Governance e coordinamento

Le Parti costituiscono un Comitato di Pilotaggio composto da un referente per ciascuna Parte, con il compito di monitorare l'avanzamento del progetto, validare il calendario delle attività e risolvere eventuali criticità operative. Il Comitato si riunisce con cadenza almeno trimestrale, su convocazione del Coordinatore di progetto, e può riunirsi su richiesta motivata di una qualsiasi delle Parti.

6. Durata

Il presente Accordo decorre dalla data di sottoscrizione e ha durata coerente con il cronoprogramma del Protocollo WORKON (Fase I-II di validazione, mesi 1-24; Fase III di formazione, mesi 25-36), salvo proroga concordata per iscritto tra le Parti in relazione all'effettivo andamento delle attività.

7. Materiali didattici e proprietà intellettuale

I materiali prodotti nell'ambito del progetto (protocollo formativo, guida operativa per il consulente del lavoro, materiale trasversale «Esiti fisici e mentali delle terapie per fase di cura», casi simulati e strumenti di valutazione) sono di proprietà congiunta delle Parti, che possono utilizzarli per finalità istituzionali e senza scopo di lucro, con obbligo di citare la paternità congiunta del progetto WORKON.

Restano di proprietà dei rispettivi autori originari gli strumenti internazionali da cui il progetto ha tratto ispirazione concettuale per la costruzione della scala predittiva di rientro al lavoro, nei limiti delle autorizzazioni ottenute.

8. Riservatezza e trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali raccolti nell'ambito del progetto avviene nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003. Fondazione Poliambulanza agisce quale titolare del trattamento per i dati raccolti nell'ambito della validazione della scala predittiva di rientro al lavoro; ciascuna Parte tratta i dati di propria pertinenza nei limiti delle attività ad essa affidate dal presente Accordo. Per le pazienti e le Pazienti Esperte coinvolte è raccolto un consenso informato specifico, distinto da quello per l'eventuale partecipazione allo studio di validazione.

9. Comunicazione

Le Parti si autorizzano reciprocamente a citare il progetto WORKON e la propria partecipazione ad esso nei rispettivi materiali di comunicazione istituzionale, previa condivisione dei contenuti tra le Parti interessate.

10. Recesso e risoluzione

Ciascuna Parte può recedere dal presente Accordo con preavviso scritto di almeno 60 giorni, fatto salvo il completamento delle attività già avviate e concordate, in particolare nei confronti dei consulenti del lavoro già coinvolti in un'edizione del percorso formativo in corso.

11. Foro competente e disposizioni finali

Per qualsiasi controversia relativa all'interpretazione o all'esecuzione del presente Accordo è competente in via esclusiva il Foro di Roma. Ogni modifica al presente Accordo deve essere concordata per iscritto tra le Parti.

12. Sottoscrizione

Letto, confermato e sottoscritto dalle Parti.

Fondazione Poliambulanza Istituto Ospedaliero

Coordinatore di progetto

Il/La legale rappresentante

Firma: [firma] Data: 6 ottobre 2026

Komen Italia

Coordinamento territoriale dei formatori sanitari

Il/La Presidente/legale rappresentante

Firma: [firma] Data: 6 ottobre 2026

Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro (CNCL)

Destinatario, attore e certificatore della formazione

Il/La Presidente/legale rappresentante

Firma: [firma] Data: 6 ottobre 2026